Spett.le
Consip S.p.A.
Via Isonzo, 19/E
00198 ROMA

GARA A PROCEDURA APERTA PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO, AI SENSI DEL D.LGS. 36/2023 E S.M.I., AVENTE AD OGGETTO L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI E L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI SUPPORTO IN AMBITO «SANITA' DIGITALE - SISTEMI INFORMATIVI SANITARI 2» PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DEL SSN SECONDA EDIZIONE. ID 2720

Il sottoscritto Beraldi Francesco, [redacted], domiciliato per la carica presso la sede legale della Società in Milano (MI), Corso di Porta Romana, 15 , in qualità di Presidente Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante della Società Jakala Civitas S.p.A con sede in Milano (MI), Corso di Porta Romana, 15, codice fiscale, partita IVA e numero di Iscrizione alla CCIAA di Milano 12449180962, Telefono 02/673361, email ufficio.gare.civitas@jakala.com e PEC jakalacivitas@legalmail.it avente i poteri necessari per impegnare la Società Jakala Civitas S.p.A nella presente procedura, con sede in Milano (MI), Corso di Porta Romana, 15, codice fiscale, partita IVA e numero di Iscrizione alla CCIAA di Milano 12449180962, Telefono 02/673361, email ufficio.gare.civitas@jakala.com e PEC jakalacivitas@legalmail.it

DICHIARA CHE

- Ai sensi di quanto disposto dai commi 2, 3 e 4 dell'articolo 47 del d.l. n. 77/2021, convertito con modificazione in legge 108/2022,

~~1. la propria azienda occupa più di 50 dipendenti e pertanto, ai sensi di quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 47 del dl. 77/2021, convertito con modificazione in legge 108/2021, produce copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatta ai sensi dell'articolo 46 del codice delle pari opportunità di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, completa di attestazione della sua conformità a quella trasmessa alle rappresentanze sindacali;~~

Ovvero in alternativa

2.

a) che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 ma inferiore a 50; pertanto, allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta

b) che, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021.

Ovvero, in alternativa

~~3. che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 del DL. n. 77/2021.~~

- Ai sensi di quanto disposto dal comma 4 dell'articolo 47 del d.l. n. 77/2021, convertito con modificazione in legge 108/2022, assume l'obbligo di assicurare, una quota pari almeno al 30%, delle eventuali assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esse connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile, sia all'occupazione femminile.
- La Società è in regola rispetto a quanto previsto dalla Legge 68/99 e che nel triennio precedente non sono state disposte sanzioni e provvedimenti legati al mancato assolvimento degli obblighi previsti dalla medesima Legge;

Milano, data apposta digitalmente

Jakala Civitas S.p.A
Francesco Beraldi
Documento firmato digitalmente

